

## **Welfare, detassazione e formazione: accordo con i sindacati**

Confesercenti Regionale Lombardia ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil due accordi (valevoli entrambi per tutte le aziende associate a Confesercenti del territorio lombardo per l'anno 2019): uno in materia di detassazione dei premi di produttività e welfare e l'altro in materia di formazione d'impresa 4.0.

Con tale accordo, le aziende associate a Confesercenti, ancorché prive di rappresentanze sindacali aziendali o comunque non strutturate adeguatamente, possono usufruire di un'imposta sostitutiva del 10% sui premi di risultato che dovessero essere corrisposti ai lavoratori nel rispetto dei requisiti di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazioni come declinati dall'accordo.

Nel medesimo accordo, inoltre, è stata prevista la possibilità per le aziende e i lavoratori che volessero considerare la possibilità di commutare i premi di produzione in beni e servizi di welfare (così come declinati nell'accordo), di non essere assoggettati neppure alla tassazione del 10% sopra indicata.

Il piano welfare considera, a tal fine, come servizi welfare a cui destinare i premi di produzione, la previdenza complementare e riscatto della laurea (secondo le regole in vigore).

Oltre a tale accordo, Confesercenti e le parti sociali hanno siglato, un accordo che prevede, come previsto dalla legge, che a tutte le imprese che effettuano attività di formazione negli ambiti richiamati dal Piano Nazionale Industria 4.0 possano vedersi attribuito un credito di imposta per le spese sostenute dal personale dipendente nelle attività di formazione di cui al Piano Nazionale Impresa 4.0 (big data, analisi dei dati, cyber security, etc.).

“Con questi accordi - evidenzia il Responsabile delle Politiche del lavoro Confesercenti, Emanuele Spini - si consente anche alle aziende più piccole di accedere a forme di incentivo fiscale e di destinazione dei premi aziendali a cui altrimenti non avrebbero accesso.

L'accordo Formazione Impresa 4.0, consente invece, di ampliare, con costi inferiori, le competenze del proprio personale in materie avanzate ormai imprescindibili nel contesto socio-economico attuale”.

Bergamo, 19 aprile 2019