



# Percorso Conciliazione famiglia-lavoro

Il Percorso Conciliazione famiglia-lavoro, approvato con [delibera 1576/2011](#), recepisce e da attuazione al **Piano regionale per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro** ([delibera 381/2010](#)).

Il [Percorso](#) prende atto di quanto emerso dal confronto con i soggetti istituzionali e territoriali, con il sistema imprese, nonché del confronto avviato con il Comitato Donna Conciliazione Famiglia e Lavoro e si struttura in due livelli: regionale e territoriale. Le iniziative a livello regionale consistono in formazione, analisi della domanda e dei bisogni dei lavoratori lombardi e accompagnamento ai punti di accesso alle domande di Dote conciliazione.

Quelle territoriali invece prevedono la strutturazione di Piani territoriali. Strumenti con cui il territorio potrà assicurare la realizzazione delle progettualità sperimentali e in particolare: **Dote Conciliazione**, Associazioni di Imprese, Reti Territoriali.

## **Dote Conciliazione**

Si definisce in:

- Dote servizi alla persona
- Dote servizi all'impresa

I **Servizi alla persona** sono destinati alle **madri lavoratrici** che non usufruiscono del part-time presso PMI e micro imprese, **donne (madri)** che avviano una attività **imprenditoriale**, imprenditrici (madri) da non oltre 12 mesi, **dipendenti** di imprese in fase di start up e **libere professioniste**.

Tramite un **Voucher**, le madri possono acquistare **servizi di cura** facenti parti della "Filiera della Conciliazione" della durata massima 8 mesi (dalla data di concessione del voucher) per un valore di **1.600 euro** a persona (taglio mensile di 200 euro).

Il Voucher può essere concesso al rientro dall'astensione obbligatoria del lavoro e non oltre il compimento del 1° anno di vita del figlio.

I **Servizi all'impresa** sono finalizzate a facilitare una politica di sviluppo orientata ad attivare una cultura organizzativa flessibile e responsabile, con lo scopo di incorporare nella mission aziendale la strategia di conciliazione.

Nello specifico, i servizi previsti sono:

- Servizi di **consulenza** finalizzati allo sviluppo di un piano di flessibilità aziendale e del piano di congedo
- Voucher** premiante per l'**assunzione** di **madri escluse** dal mercato del lavoro o in condizioni di precarietà
- Voucher** premiante per le **imprese** che risultano beneficiari dei servizi di cui al punto a)
- Servizi di **consulenza** finalizzati allo sviluppo di un piano di flessibilità aziendale e del piano di congedo.

Il valore del **finanziamento** è compreso fra **1.000** e **6.000 euro** variabile in ragione della dimensione aziendale e del numero di lavoratori coinvolti nella definizione del piano di congedo.

## Ulteriore documentazione



[Delibera 1576/2011 \(147 KB\) PDF](#)



[Allegato 1 delibera 1576/2011 \(197 KB\) PDF](#)



[Allegato 2 delibera 1576/2011 \(202 KB\) PDF](#)