

## "PRENDERE TEMPO" ARMONIZZARE I TEMPI DI LAVORO

L.I.N.U.S. 70,8% di dipendenti donne e un CDA costituito da 3 donne su 5. Non potevamo non pensare a **forme di sostegno e conciliazione tra il lavoro e la famiglia**.

Con il progetto del Ministero del Lavoro L.53, **abbiamo offerto pari opportunità a madri e padri lavoratori della cooperativa** che possono oggi usufruire del **telelavoro, baby sitting, servizi di cura dei bambini, flessibilità dell'orario di lavoro, della Banca delle ore** per poter stare a casa dal lavoro nei momenti di vacanza e di un GAS per la spesa.

Sono 19 i lavoratori padri e madri coinvolti nel progetto, allargate anche a chi non ha figli piccoli ma esigenze di flessibilità dovute a carichi familiari .

